

Stellenausschreibung der Stadtwerke Dillenburg

Der Eigenbetrieb Stadtwerke Dillenburg als Dienstleister der Stadt Dillenburg und Wasserversorger für rd. 23.000 Einwohner und Gewerbetreibende sucht schnellstmöglich zur Verstärkung seines Teams Mitarbeiter/innen in den folgenden Bereichen:



Grünflächenpflege

für den Geschäftsbereich Baubetriebshof

Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Manuelle und maschinell unterstützte Unterhaltungsarbeiten an kommunalen Grünflächen und Straßenbegleitgrün (Rasen- und Gehölzschnitt, Wildkrautbeseitigung, Ansaat- und Pflanzarbeiten, Laubbeseitigung etc.)
- Bau- und Unterhaltungsarbeiten an Wege- und Platzflächen sowie sonstigen Einrichtungen und Ausstattungen (Zäune, Bänke etc.)
- Maschinenbedienung und Pflege: Motor-Kleingeräte (z. B. Rasenmäher, Freischneider, Laubbläser, Motorsäge), Rasentraktoren, Kleinschlepper etc.
- Beseitigung von Müll und Unrat, Straßenreinigung
- Rufbereitschaft und Mitarbeit im Winterdienst (auch außerhalb der regulären Arbeitszeit)

Das Tragen von Dienstkleidung ist erforderlich.

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Ausbildung als Gärtner/in oder Forstwirt/in
- Mehrjährige Berufserfahrung im Garten- und Landschaftsbau ist von Vorteil
- Fahrerlaubnis Klasse B ist zwingend erforderlich, BE, C1, C1E und T sind erwünscht
- Hohe Sorgfalt und Selbstständigkeit in der Aufgabenerledigung
- Zuverlässigkeit und Gewissenhaftigkeit, insbesondere bei Aufgaben, die der Verkehrssicherungspflicht oder der Beseitigung von Unfallgefahren dienen
- Teamfähigkeit, Organisationsgeschick und hohe Flexibilität
- Körperliche Eignung zum Heben von schweren Lasten sowie geübter und verantwortungsvoller Umgang mit Maschinen und Geräten
- Dienstbereitschaft auch außerhalb der üblichen Dienstzeiten (z. B. Winterdienst, Rufbereitschaft, Mitwirkung bei Großveranstaltungen)

Baubetriebshof allgemein

Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Bau- und Unterhaltungsarbeiten an Wege- und Platzflächen sowie sonstigen Einrichtungen und Ausstattungen (Zäune, Bänke etc.)
- Spielplatzkontrollen, -unterhaltung und -instandsetzung
- Auf- und Abbauarbeiten bei Veranstaltungen
- Reinigungsarbeiten im Stadtgebiet, insbesondere von Regeneinläufen, Straßenkörpern, Parkplätzen, Rad- und Wanderwegen
- Unterstützung bei der Grünflächenpflege
- Maschinenbedienung und -Pflege: Motor-Kleingeräte (z. B. Rasenmäher, Freischneider, Laubbläser, Motorsäge etc.), Rasentraktoren, Kleinschlepper etc.
- Rufbereitschaft und Mitarbeit im Winterdienst (auch außerhalb der regulären Arbeitszeit)

Das Tragen von Dienstkleidung ist erforderlich.

Ihr Profil:

- Abgeschlossene handwerkliche Ausbildung als Schreiner/in, Schlosser/in, Maurer/in, Maler/in oder ähnliche Berufe
- Mehrjährige Berufserfahrung in vergleichbarer Tätigkeit ist von Vorteil
- Fahrerlaubnis Klasse B ist zwingend erforderlich, BE, C1, C1E und T sind erwünscht
- Hohe Sorgfalt und Selbstständigkeit in der Aufgabenerledigung
- Zuverlässigkeit und Gewissenhaftigkeit insbesondere bei Aufgaben, die der Verkehrssicherungspflicht oder der Beseitigung von Unfallgefahren dienen
- Teamfähigkeit, Organisationsgeschick und hohe Flexibilität
- Körperliche Eignung zum Heben von schweren Lasten sowie geübter und verantwortungsvoller Umgang mit Maschinen und Geräten
- Dienstbereitschaft auch außerhalb der üblichen Dienstzeiten (z. B. Winterdienst, Rufbereitschaft, Mitwirkung bei Großveranstaltungen)

Wir bieten:

- Eine Einstellung und Vergütung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)
- Übernahme Ihrer Entwicklungsstufen bei einem Wechsel des Arbeitgebers aus dem öffentlichen Dienst
- Einen Arbeitsplatz in einem ansprechenden Arbeitsumfeld mit modernen technischen Arbeitsmitteln
- Fortbildungsmöglichkeiten
- Attraktive Sozialleistungen wie z. B. betriebliche Altersversorgung
- Flexible Arbeitszeiten

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen bis zum **11. Dezember 2017** an die

Stadtwerke Dillenburg
Betriebsleitung
Sophienstr. 1 • 35683 Dillenburg

Es werden nur Bewerbungen berücksichtigt, denen eine Kopie der gültigen Fahrerlaubnis beigefügt ist.

Wir möchten Sie außerdem bitten, einen frankierten Rückumschlag beizufügen, sofern Sie Ihre Bewerbungsunterlagen zurück erhalten möchten. Andernfalls werden diese nach Abschluss des Auswahlverfahrens unter Beachtung datenschutzrechtlicher Bestimmungen vernichtet.

Wir streben an, den Anteil von Frauen in diesem Bereich zu erhöhen. Bewerbungen von Frauen werden daher besonders begrüßt.

Schwerbehinderten Menschen wird bei im Wesentlichen gleicher fachlicher und persönlicher Eignung der Vorrang gegeben.

Ehrenamtliches Engagement wird in Hessen gefördert. Soweit Sie ehrenamtlich tätig sind, wird gebeten, dies in den Bewerbungsunterlagen anzugeben und nachzuweisen. Im Ehrenamt erworbene Erfahrungen und Fähigkeiten können gegebenenfalls im Rahmen von Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung positiv berücksichtigt werden, wenn sie für die vorgesehene Tätigkeit dienlich sind.

Für weitere Informationen steht Ihnen Herr Dehmer unter der Tel.-Nr. (02771) 3302-320 zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!