

Wir suchen!

**Sozialarbeiter/
Sozialpädagoge
(m/w/d)**

Stadtjugendpflege
Vollzeit, ab sofort



Eine unbefristete Stelle als

Sozialarbeiter/ Sozialpädagoge (m/w/d)

Die Stadtjugendpflege Dillenburg betreut verschiedene Einrichtungen der offenen Kinder- und Jugendarbeit in verschiedenen Stadtteilen Dillenburgs. Zentraler Anlaufpunkt für Jugendliche ist das Jugendhaus in der Kernstadt.

Die Altersstruktur der Besuchenden der Einrichtungen der Stadtjugendpflege ist breit gefächert und umfasst Kinder, Jugendliche und junge Erwachsene mit unterschiedlichsten sozialen und kulturellen Hintergründen.

Nähere Informationen zur Stadtjugendpflege erhalten Sie auf Instagram unter:

@jugendhausdillenburg



- Offenheit gegenüber neuen pädagogischen und organisatorischen Anforderungen
- Teamgeist
- Zuverlässigkeit, Kreativität, Eigeninitiative und Verantwortungsbewusstsein
- Flexibilität zur Abdeckung der Arbeitszeiten, insbesondere in den Zeiten von 12 Uhr bis 20 Uhr
- Nachweis über einen ausreichenden Impfschutz/ Immunität gegen Masern gem. Infektionsschutzgesetz (ab Geburtsjahrgang 31.12.1970)

Breit gefächert: Ihre Aufgaben

- Offene Kinder- und Jugendarbeit in den Jugendtreffs
- Beratung und Unterstützung von jungen Menschen
- Planung und Durchführung pädagogischer Angebote, Bildungsfahrten sowie von Projekten und Veranstaltungen in den Bereichen Jugendkulturarbeit und Ferienpass
- Angebote im Bereich der geschlechtsspezifischen Kinder- und Jugendarbeit
- Begleitung und Unterstützung des Jugendbeteiligungsgremiums der Oranienstadt
- Netzwerk- und Konzeptionsarbeit

Bestens aufgestellt: Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Sozialarbeit/ Sozialpädagogik (Bachelor) oder einen vergleichbaren Bildungsabschluss
- Begeisterung für die Arbeit mit Kindern, Jugendlichen und jungen Erwachsenen
- Wertschätzung und Einfühlungsvermögen im Umgang mit den vorgenannten Altersgruppen, Eltern und Mitarbeitenden

Benefits

- **Vergütung:** Eine Eingruppierung je nach Qualifikation bis zur Entgeltgruppe S11b TVöD-SuE (Bei einem Wechsel des Arbeitgebers aus dem öffentlichen Dienst übernehmen wir Ihre Entwicklungsstufen oder erkennen förderliche Zeiten an)
- **Umfassende Leistungen:** Wir bieten eine Mischung aus verschiedenen Leistungen zur Unterstützung Ihrer finanziellen Sicherheit einschließlich Altersvorsorge (z.B. Jahressonderzahlung, Leistungsentgelt, Zuschuss zu vermögenswirksamen Leistungen, tarifvertraglich garantierte betriebliche Altersversorgung, Möglichkeit der Entgeltumwandlung als freiwillige zusätzliche Altersvorsorge, Bikeleasing)
- **Arbeitszeiten:** 39h-Woche, Zeiterfassungssystem

- **Work-Life-Balance:** 30 Tage Urlaub & zusätzliche arbeitsfreie Tage (24.12. und 31.12.) und Freizeitausgleich für geleistete Überstunden, Flexible Arbeitszeiten, Möglichkeit zum Mobilen Arbeiten sowie vielseitige Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- **Training & Entwicklung:** Wir engagieren uns für Ihre berufliche und persönliche Entwicklung und ermutigen Sie, Ihre Fort- und Weiterbildung und Ihr Wissen durch stetiges Lernen fortzusetzen
- **Teamspirit:** Ein Team, das auch fachbereichsübergreifend füreinander da ist und sich gegenseitig unterstützt
- **Sicherheit:** Einen krisensicheren Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre Online-Bewerbung.

Bewerben Sie sich bitte bis spätestens **27.08.2023** ausschließlich über unser Online-Bewerbungssystem.

Link: <https://www.info-online.org/web/AVA/?GUID=c5fe2f7787326f80e727abfc156c5e66>

Wir fördern die Gleichstellung aller Beschäftigten (m/w/d) nach Maßgabe der Vorschriften des Hessischen Gleichberechtigungsgesetzes (HGIG).

Es ist möglich, die Vollzeitstelle mit Teilzeitkräften zu besetzen, unter der Voraussetzung, dass die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit i.H.v. 39 Stunden erreicht wird und eine ganztägige Besetzung gewährleistet ist. Ein diesbezügliches Interesse ist unter Angabe der zeitlichen Präferenzen in der Bewerbung anzugeben.

Schwerbehinderten Menschen wird bei im Wesentlichen gleicher fachlicher und persönlicher Eignung der Vorrang gegeben.

Für weitere Informationen stehen Ihnen

Frau Klein/ Frau Bieber von der Personalabteilung unter der Tel.-Nr. 02771 – 896 120 oder -125 (Email: karriere@dillenburg.de) gerne zur Verfügung.

Wir freuen uns über Ihre Bereitschaft zur Hospitation, um die Stadtjugendpflege und das Team kennenzulernen.

