



# KOMMISSARISCHE LEITUNG (M/W/D) KINDERTAGESEINRICHTUNG EIBACH

🕒 Voll- oder Teilzeit

👉 EG S13 TVöD-SuE

📅 ab sofort, bis 13.12.2026  
befristete Elternzeitvertretung

Unsere Kindertageseinrichtung in Eibach bietet Betreuung und Bildung für bis zu 50 Kinder im Alter von zwei Jahren bis zum Schuleintritt. Die pädagogische Arbeit basiert auf dem Situationsansatz im offenen Konzept und bietet Kindern Bildungsräume mit verschiedenen Schwerpunkten an, in denen sich die Kinder in Lerngemeinschaften zusammenfinden.

## Ihre Aufgaben

- Gestaltung von Bildungs-, Betreuungs- und Erziehungsprozessen
- Eigenverantwortliche Umsetzung und Weiterentwicklung der pädagogischen Konzeption in konstruktiver Zusammenarbeit mit dem bestehenden pädagogischen Team
- Organisation des Dienstbetriebs
- Personalführung und Organisationsentwicklung
- Zielorientierte, motivierende und wertschätzende Führung des Teams
- Führen von Personalgesprächen
- Enge Kooperation mit der stellvertretenden Leitung als Leitungsteam
- Selbstständiger und verantwortungsbewusster Umgang mit Verwaltungsaufgaben
- Professionelle und konstruktive Zusammenarbeit mit dem Träger sowie anderen Gremien, insbesondere im Rahmen der Sozialraumorientierung
- Mitarbeit in Gremien und Arbeitsgruppen des Trägers zur konzeptionellen Weiterentwicklung
- Einhaltung von gesetzlichen und betrieblichen Vorgaben
- Umsetzung und Sicherung des Qualitätsstandards

Für die Wahrnehmung der o.g. Aufgaben erfolgt eine Freistellung von der pädagogischen Arbeit von 25 Wochenstunden. Eine Änderung der Aufgaben bleibt vorbehalten.

## Ihr Profil

- Eine abgeschlossene Ausbildung zur/zum Erzieher/in oder einen Bachelor-Abschluss im pädagogischen oder sozialen Bereich
- Die Bereitschaft, ein Studium im pädagogischen oder sozialen Bereich zu absolvieren, wird unterstützt
- Fundierte Kenntnisse über den Hessischen Bildungs- und Erziehungsplan (HBEP)
- Fundierte Fach- und Methodenkompetenz, eine hohe Kommunikations- und Sozialkompetenz sowie Konfliktmanagement
- Wertschätzung und Einfühlungsvermögen im Umgang mit Kindern, Eltern und Mitarbeitenden
- Offenheit gegenüber neuen pädagogischen und organisatorischen Anforderungen
- Zuverlässigkeit, Kreativität, Eigeninitiative, Verantwortungsbewusstsein und Teamfähigkeit
- Bereitschaft zu Fort- und Weiterbildung, insbesondere im Bereich Führungskompetenz
- Bereitschaft zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung im Rahmen der Öffnungszeiten und darüber hinaus

## Mehr<sup>+</sup> Benefits.

Wir belohnen die gute Leistung unserer Mitarbeitenden und setzen deshalb neben beruflichen Gestaltungsspielräumen und einem motivierenden Umfeld auf individuelle Förderung und eine attraktive Vergütung. Als sicherer Arbeitgeber stehen wir selbstverständlich stets an der Seite unserer Mitarbeitenden und können flexibel auf Krisen reagieren. Mit unserem betrieblichen Gesundheitsmanagement und vielen Vergünstigungen tun wir auch außerhalb der Arbeitszeit etwas für alle.



### Mehr<sup>+</sup> DILLENBURG.

Wir sind ein Dienstleistungsunternehmen, das ein familiäres Miteinander schätzt. Wir sind uns unserer Verantwortung bewusst und handeln zum Wohl von Gesellschaft & Umwelt.



### Mehr<sup>+</sup> Perspektive.

Wir sind eine Stadtverwaltung mit vielen unterschiedlichen Aufgaben und verschiedenen Positionen, in dem Ihnen unterschiedliche Berufswege offenstehen. Ganz gleich ob Sie nach einer Ausbildung suchen, gerade erst aus der Uni kommen oder die Stellenangebote durchstöbern wollen: Mit uns treiben Sie Ihre Karriere voran!



### Mehr<sup>+</sup> Tarif.

Bei uns gilt der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst - Sozial- u. Erziehungsdienst. Bei einem Wechsel des Arbeitgebers aus dem ö.D. übernehmen wir Ihre Entwicklungsstufen oder erkennen förderliche Zeiten an. Außerdem zahlen wir die wiederkehrende Jahressonderzahlung und das Leistungsentgelt sowie vermögenswirksame Leistungen.



### Mehr<sup>+</sup> Flexibilität.

Wir bieten gute Rahmenbedingungen durch z.B. gesicherte Vor- und Nachbereitungszeiten und zusätzliche Regenerationstage (2 + 2 Tage).



### Mehr<sup>+</sup> Entwicklung.

Gerne fördern wir Ihre persönliche Karriere durch individuelle Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten.



### Mehr<sup>+</sup> Freizeit.

Wir haben eine 39-Stunden-Woche in Vollzeit. Oben drauf gibt's 30 Tage Urlaub und die Möglichkeit zum Freizeitausgleich. Arbeitsfreie Tage sind zusätzlich der 24.12. und der 31.12.



### Mehr<sup>+</sup> Gesundheit.

Um Ihre Gesundheit neben der Arbeit zu fördern, bieten wir das Leasing von Fahrrädern an. Durch die betriebliche Altersvorsorge unterstützen wir Sie auch in der Zeit "nach" DILLENBURG.



### Mehr<sup>+</sup> Familie.

In unseren Kitas ist die 6-Stunden-Betreuung für Kinder ab 3 Jahren sowie das letzte Jahr vor der Einschulung kostenfrei.



**Mehr Karriere.  
Mehr Perspektive.  
Mehr DILLENBURG.**



## Haben wir mehr<sup>+</sup> Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre Online-Bewerbung.

Bewerben Sie sich bitte bis 23.02.2025 ausschließlich über unser Online-Bewerbungssystem. Den Link dazu finden Sie unter <https://www.dillenburg.de/start-und-aktuelles/ausschreibungen/>.

### Sie haben weitere Fragen?

Dann melden Sie sich gerne telefonisch bei unseren Ansprechpartnerinnen im HR-Bereich oder per Email an [karriere@dillenburg.de](mailto:karriere@dillenburg.de)

**Lisa Klein** 02771 – 896 120

**Ann-Kristin Bieber** 02771 – 896 125

Wir fördern die Gleichstellung aller Beschäftigten (m/w/d) nach Maßgabe der Vorschriften des Hessischen Gleichberechtigungsgesetzes (HGIG).

Es ist möglich, die Vollzeitstelle mit Teilzeitkräften zu besetzen, unter der Voraussetzung, dass die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit i.H.v. 39 Stunden erreicht wird und eine ganztägige Besetzung gewährleistet ist. Ein diesbezügliches Interesse ist unter Angabe der zeitlichen Präferenzen in der Bewerbung anzugeben.

Schwerbehinderten Menschen wird bei im Wesentlichen gleicher fachlicher und persönlicher Eignung der Vorrang gegeben.



**Mehr<sup>+</sup>**  
Infos.

@oraniensstadt\_karriere



**Mehr Karriere.**  
**Mehr Perspektive.**  
**Mehr DILLENBURG.**

